



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Adelyance Group : votre partenaire stratégique et humain pour accompagner les établissements sociaux et médico-sociaux face aux défis du vieillissement ?



Adelyance group

Face à une transformation profonde du secteur médico-social, entre mutations réglementaires, digitalisation accélérée, pénurie de personnel qualifié et pression accrue sur la qualité de service, les dirigeants d'Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux (ESSMS) sont aujourd'hui confrontés à une équation complexe.

C'est dans ce contexte qu'[Adelyance Group](#) a vu le jour en 2024, avec une mission claire : aider les structures médico-sociales à sortir de la gestion de crise pour bâtir un projet solide, éthique et performant. Fondée par Patrick Quinty, l'entreprise répond à un besoin urgent de soutien stratégique, opérationnel et humain pour des professionnels souvent isolés.

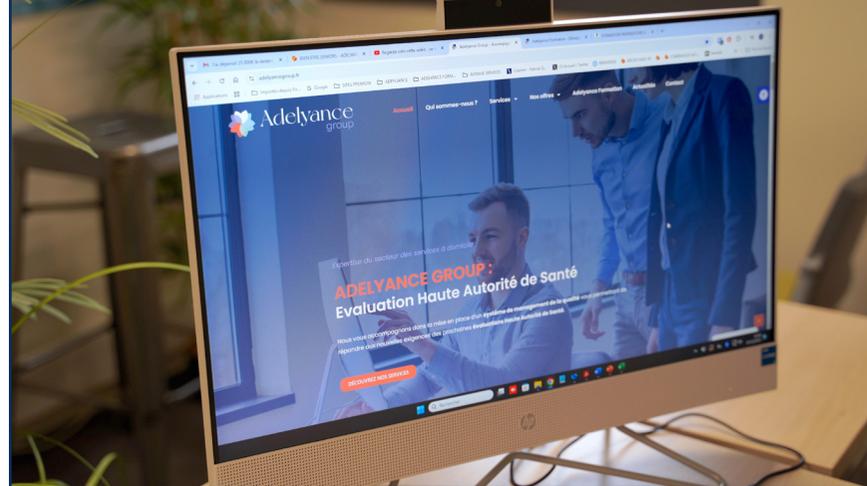


Un positionnement unique, ancré sur le terrain

Adelyance Group se définit comme un partenaire de confiance, à la fois proche des réalités du terrain et capable d'apporter une vision à long terme. Loin d'un accompagnement formaté, l'équipe propose des solutions personnalisées et co-construites, avec un objectif : permettre aux dirigeants de reprendre la main sur leur projet, en conciliant exigences réglementaires, qualité de vie au travail et performance durable.

Aujourd'hui, près de 2,5 millions de personnes en perte d'autonomie vivent en France, dont une majorité accompagnée à domicile. Ce modèle est plébiscité : plus de 90 % des personnes âgées souhaitent vieillir chez elles. Pourtant, le secteur peine à suivre. Le manque de moyens, la complexité des normes et la tension sur les effectifs fragilisent les structures.

Face à ces défis, Adelyance Group répond par une approche sur-mesure, alliant expertise de terrain, vision stratégique et accompagnement durable.



Une offre d'accompagnement globale

Adelyance Group s'adresse aux **SAAD, SSIAD, SPASAD, structures de SAP, établissements médico-sociaux et services sociaux**, publics ou privés. Son accompagnement repose sur cinq piliers interdépendants :

- **Gestion & performance** : contrôle de gestion, audit, accompagnement budgétaire.
- **Développement & stratégie** : soutien au projet d'établissement, accompagnement à la fusion, à la cession ou à l'acquisition.
- **Qualité de vie au travail** : diagnostic RH, organisation du travail, plans de fidélisation.
- **Formation & professionnalisation** : modules sur le management, la qualité, la réglementation, adaptés à chaque structure.
- **Préparation aux audits** : structuration documentaire, simulations complètes, diagnostic de conformité.

Cette approche intégrée permet de répondre aux défis du quotidien tout en préparant les transitions de demain.

Les évaluations has 2025 : une opportunité plus qu'une contrainte

Dès 2025, toutes les structures sociales et médico-sociales devront se soumettre à une nouvelle évaluation de la Haute Autorité de Santé (HAS). Ce référentiel, désormais commun à tous les ESSMS, repose sur la bientraitance, le respect des droits et l'éthique.

Pourtant, selon les observations de terrain, **près de 70 % des ESSMS ne se sentent pas prêts** à aborder cette étape. Manque de préparation, documentation insuffisante, méconnaissance du référentiel : les freins sont nombreux.

Adelyance Group propose un accompagnement structuré en quatre temps pour transformer cette obligation en levier stratégique :

1. Etude préliminaire de la structure et plan d'action personnalisé
2. Formation des équipes au référentiel HAS
3. Structuration des preuves et préparation documentaire
4. Simulation complète de l'évaluation

L'objectif ? Que les structures abordent l'évaluation non comme un contrôle, mais comme un temps fort d'amélioration continue et de valorisation de leurs pratiques.



À propos de Patrick Quinty, co-fondateur

Patrick Quinty a commencé à travailler en Ehpad pour donner du sens, apporter de l'empathie, et être au service de « l'autre ». Il s'est ensuite tourné vers le domicile, un nouveau challenge qui l'a conduit à diriger des structures de SAP au travers d'un petit réseau.

Durant cette décennie, il a assisté à l'évolution de ces métiers passionnants et pris la mesure des besoins pour les années à venir. Il a notamment constaté l'isolement des dirigeants, trop souvent démunis face à leur propre situation.

La création d'Adelyance Group en 2024 s'est donc imposée comme une évidence.

Aujourd'hui, il est entouré par une Dream Team composée d'authentiques passionnés :

- Pierre-Louis, responsable administratif d'une structure de SAAD ;
- Sandrine Maire, forte d'une expérience éprouvée dans le management et le développement des structures dans le domaine sanitaire et social, notamment dans le secteur du SAP ;
- Laurent Cuzin, qui a suivi un parcours professionnel dans les domaines du contrôle de gestion, du management de la qualité, de la gestion de projet, et de l'aide à domicile sur le secteur de Clermont-Ferrand.



Pour en savoir plus

Site web



Contact presse

 Patrick Quinty

 pquinty@adelyance.fr

 07 66 14 59 43 - 04 73 64 46 55