



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Adelyance Group, le partenaire incontournable des ESSMS pour réussir les nouvelles évaluations HAS en 2025



L'année 2025 marquera une étape décisive pour le secteur médico-social avec l'entrée en vigueur des nouvelles évaluations obligatoires de la Haute Autorité de Santé (HAS). Ce dispositif inédit repose sur un référentiel national commun, conçu pour harmoniser les pratiques et garantir une qualité de service centrée sur la personne accompagnée.

Axé sur la bientraitance, l'éthique et le respect des droits des usagers, ce cadre ambitieux de replacer les individus au cœur des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS), tout en instaurant une dynamique d'amélioration continue.

Si cette réforme constitue un levier important pour revaloriser le secteur et renforcer la confiance des parties prenantes, elle représente également un défi considérable pour les structures concernées. Selon les observations, près de 70 % des ESSMS ne se sentent pas suffisamment préparés pour se conformer à ces nouvelles exigences.

Dans ce contexte, Adelyance Group, spécialiste reconnu du secteur médico-social, annonce un programme d'accompagnement ambitieux et sur-mesure. Grâce à son expertise éprouvée et son approche personnalisée, le groupe se donne pour mission d'aider ces structures à franchir cette étape clé et à transformer cette obligation en opportunité.



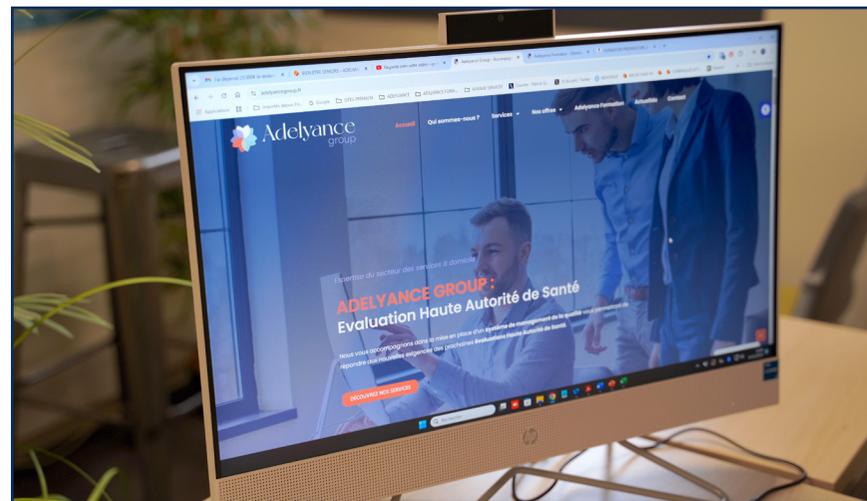
Adelyance Group, un accompagnement sur mesure pour réussir en 2025

Avec une équipe d'experts issus du secteur médico-social, Adelyance Group s'est donné pour mission de guider les ESSMS dans cette réforme complexe. Loin de proposer une solution standardisée, l'accompagnement est pensé pour répondre aux spécificités de chaque établissement, qu'il soit associatif, public ou privé.

Adelyance Group commence par établir un diagnostic précis de la situation de l'établissement. Cet état des lieux permet de mettre en lumière les forces et les axes d'amélioration pour formaliser un plan d'action adapté. L'accompagnement se poursuit par une phase de formation destinée aux comités de pilotage des ESSMS, afin qu'ils maîtrisent les exigences du nouveau référentiel et les intègrent efficacement dans leurs pratiques quotidiennes.

L'équipe intervient également pour optimiser les éléments de preuve et structurer les documents nécessaires à l'évaluation. Cette préparation minutieuse inclut des simulations complètes pour familiariser les établissements avec le processus d'évaluation, de l'analyse documentaire à l'audit des pratiques sur site.

Mais Adelyance Group ne se limite pas à la préparation technique. Il s'agit aussi d'inscrire les établissements dans une démarche durable. Les évaluations HAS deviennent alors un levier pour engager une réflexion éthique et valoriser la qualité des prestations, tant pour les usagers que pour les professionnels.



Un enjeu urgent : 70 % des ESSMS pas encore prêts pour 2025

Les chiffres sont éloquentes : près de 70 % des structures concernées estiment ne pas être en mesure d'aborder sereinement cette nouvelle évaluation. Ce constat, basé sur l'analyse de terrain d'Adelyance Group, reflète une réalité alarmante pour un secteur soumis à une pression croissante.

L'origine de ces difficultés réside dans plusieurs facteurs : un manque de ressources, une méconnaissance des bénéficiaires à long terme de cette démarche, mais aussi une crainte face à l'exposition publique des résultats. Pourtant, ces évaluations, bien que contraignantes, constituent une opportunité unique pour les ESSMS de mettre en lumière leur engagement envers les usagers et de valoriser leur expertise.

Adelyance Group propose un accompagnement personnalisé pour répondre à ces problématiques, en permettant aux structures de dépasser les freins organisationnels et psychologiques associés à ces évaluations.

Une approche qui va au-delà de l'évaluation

Pour Adelyance Group, l'enjeu ne se limite pas à passer un audit réglementaire. Il s'agit d'aider les ESSMS à adopter une vision long terme, fondée sur l'amélioration continue et la valorisation de leurs pratiques.

Ce travail d'accompagnement se traduit par une approche intégrée, qui englobe à la fois la formation des équipes, la mise en place d'outils adaptés, et l'acquisition de financements pour soutenir ces démarches. Adelyance Group intervient également sur des problématiques spécifiques, comme la gestion des événements indésirables ou l'analyse des rapports d'activité, afin de permettre aux établissements de gagner en efficacité et en transparence.

Cet engagement pour une transformation durable est soutenu par une équipe capable de se déployer sur l'ensemble du territoire, en offrant des solutions adaptées à chaque contexte local.



Un levier de valorisation pour les établissements performants

L'évaluation HAS, bien qu'imposée par la réglementation, constitue un outil puissant pour renforcer la visibilité des ESSMS performants. La publication des résultats offre une occasion unique de démontrer leur excellence opérationnelle et leur engagement envers les droits et le bien-être des personnes accompagnées.

Pour les structures qui s'engagent pleinement dans cette démarche, c'est également une opportunité d'impliquer toutes les parties prenantes, des usagers aux professionnels, dans une dynamique constructive. Les retours d'expérience issus des évaluations permettent d'enrichir les pratiques, tout en renforçant la confiance des usagers et des autorités de tutelle.

Un levier de valorisation pour les établissements performants

Adelyance Group structure son accompagnement en quatre grandes étapes pour aider les ESSMS à se préparer aux évaluations HAS :

- **Diagnostic et plan d'action** : Analyse des documents et processus existants pour élaborer un plan d'amélioration continue ;
- **Formation des équipes** : Sensibilisation des comités de pilotage aux critères du référentiel HAS et aux thématiques clés ;
- **Optimisation des preuves** : Structuration et enrichissement des éléments documentaires nécessaires à l'évaluation ;
- **Préparation finale** : Simulation complète de l'évaluation pour anticiper les attentes des évaluateurs tiers.

Adelyance Group, un acteur clé pour un secteur en mutation

En s'appuyant sur une expertise fine et une approche résolument tournée vers l'humain, Adelyance Group se distingue comme un allié stratégique pour les ESSMS face aux défis de 2025.

Avec une connaissance intime des réalités du secteur médico-social et une capacité à apporter des solutions concrètes, l'entreprise offre bien plus qu'un accompagnement technique. Elle propose un véritable partenariat, permettant aux établissements de transformer leurs obligations réglementaires en un levier de progrès et de valorisation.



À propos de Patrick Quinty, co-fondateur

Patrick Quinty a commencé à travailler en Ehpad pour donner du sens, apporter de l'empathie, et être au service de « l'autre ». Il s'est ensuite tourné vers le domicile, un nouveau challenge qui l'a conduit à diriger des structures de SAP au travers d'un petit réseau.

Durant cette décennie, il a assisté à l'évolution de ces métiers passionnants et pris la mesure des besoins pour les années à venir. Il a notamment constaté l'isolement des dirigeants, trop souvent démunis face à leur propre situation.

La création d'Adelyance Group en 2024 s'est donc imposée comme une évidence.

Aujourd'hui, il est entouré par une Dream Team composée d'authentiques passionnés :

- Pierre-Louis, responsable administratif d'une structure de SAAD ;
- Sandrine Maire, forte d'une expérience éprouvée dans le management et le développement des structures dans le domaine sanitaire et social, notamment dans le secteur du SAP ;
- Laurent Cuzin, qui a suivi un parcours professionnel dans les domaines du contrôle de gestion, du management de la qualité, de la gestion de projet, et de l'aide à domicile sur le secteur de Clermont-Ferrand.



Pour en savoir plus

Site web



Contact presse

 Patrick Quinty

 pquinty@adelyance.fr

 07 66 14 59 43 - 04 73 64 46 55